



Yonago East Weekly

●創立/1968年4月24日 ●事務所/米子市西福原1-1-55 ホテルサンルート米子 Tel (0859) 32 - 5531
 ●例会日/水曜日12:30~13:30 ●例会場/ホテルサンルート米子市西福原1-1-55 Tel (0859) 33-0911
 ●会長/尾沢三夫 ●幹事/永見吉平 ●会報/伊藤慎哉

出席報告

会員数79名

今週のお祝い

夫人誕生祝: 1日 中山晴文 君 小田浩一 君
 3日 鷺見雄司 君 18日 松本正己 君
 21日 伊藤慎哉 君 22日 岩崎 稔 君
 29日 永島清孝 君 30日 上森 英史 君

会長挨拶

皆様こんにちは、第8回ロータリー選抜野球大会に先週の金、土、日と行ってきました。私も何時でも出場できるようにユニホームとスパイク、帽子をかぶって全試合ベンチにいました。第1試合は完封で、第2試合は逆転で勝って、見ている方も緊張しましたが選手も良く頑張りました。ベスト4ということで最終日の準決勝まで行きましたが力尽き、闘志だけでは勝てず惨敗をしました。

また、佐田山さんのところで家庭集会をさせていただきました。ちょうどプロの千恵Leeさんが帰って居られてオペラを3曲プレゼントしていただき有意義に楽しく過ごさせてもらいました。あと3回の家庭集会(ファイヤーサイトミーティング)がありますので必ず1回は参加していただきたいと思います。

先日、会長幹事会が境港でありました。各クラブの進捗状況をガバナー補佐の方から諮問を受けて報告してまいりました。当クラブは5ロータリー合同例会の担当で親睦委員会を中心に考えていただきますが、今は12月21日のクリスマス家族会に全精力を傾けているようです。

この度私に感動を与えてくれた野球部に対し、会長賞として豊嶋投手に、裏方として頑張ってくれた井上雄介君にもあげたいと思います。また、殊勲選手として林俊一会員にお土産に戴いた蒲鉾をあげます。来年は米子東RCが主催になりますので全会員の協力をいただき成功したいと思いますので宜しくお願いいたします。



幹事報告

- 11/11~13 グレン&千杯第8回R選抜野球大会 第3位
- 中学生作文コンテスト 入賞作品 11/13日本海新聞折り込みシラシ
- 米子松蔭高校 バレーボール全国大会出場 寄付のお願い
- タイ洪水被害義援金のお願い(ガバナー事務所より) 本日かご廻し
- 2011-2012年度ガバナー・ノミニー 森本信一氏(津山RC)に決定

6. 例会変更のお知らせ

米子中央RC	11/24(木) 休会(定款第6条)	ビジター受付	なし
境港	11/29(火) 休会	"	なし
鳥取中央	11/28(月) 職場訪問例会	"	あり
倉吉中央	11/30(水) 夜間例会	"	あり

今後の予定

12/7	指名委員会(例会後)
12/21	クリスマス家族夜間例会
12/28	休会(定款第6条)
1/4	休会(定款第6条)
1/25	クラブ協議会
2/15	5RC合同夜間例会



こころの中を見つめよう 博愛を広げるために

Reach within to embrace humanity

こころの中を見つめよう 博愛をひろめるために

《プログラム》

「注目を集めるコーチング 企業におけるコーチング導入の有効性について」

足立 博俊 会員



先週、卓話でコーチングの話をする提案をいただきました。
2年半前にしたことがあり躊躇しましたが新入会員も多くな
ったということと山陰でも導入が多くなってきたということで、改めてお話をさせていただきました。

この度新聞でも取上げていただきましたが生涯学習開発財団の認定マスターコーチの資格を取りました。まだ全国でも64名で鳥取県では私のみですがおそらく中国地方でも一人ではないかと思えます。

はじめに「名選手」は「名コーチ・監督」になれるかと言う問から始めたいと思います。「名選手」はうまく出来る知識・技術・経験をもっており、それを教えることは出来ますが必ずしも色々な選手がいる中でうまくいかないケースが多いです。ティーチングが知識・経験を教えることに対してコーチングは相手の能力・可能性を引出すことになります。企業においても仕事が出来ることと、部下を育てて行くことは違う能力になります。一般的に仕事の出来る人が役職になって行きますが、役職になったら部下を育てて行くマネジメント能力も身に付けなければいけません。ティーチングは知識・技術が無いことが前提として教えて行くのに対し、コーチングは能力・可能性が有ることを前提として引き出して行くことが大きな違いです。ただし実際の場合ではこの両者を上手くミックスさせて教育して行くことが大事です。コーチングはコミュニケーションにより相手の能力を引き出し、相手の目標を自発的に達成するためのサポートをすることです。

コーチングはパーソナル・コーチング(個人が目的達成のため1対1で受ける)と企業研修(1人1人の社員の能力アップを目的)に使われています。企業がコーチングを受けると、3つの効果が有ります、一つは企業内に信頼感が生まれ社員間のコミュニケーションが取れるようになり情報の共有化が図れます。二つめはやる気のある自律的な社員が増えてその結果として三つめに生産性・業績が上がり離職率も減るという効果が得られます。日産自動車も1999年からゴーン社長が総てのマネージャーにコーチングの研修を採用して、3、4年後から業績が上がっていった話は有名です。

医療、介護の分野でもコーチングが取り入れられています。医療では患者さんの不安を取り除いてあげることに使われています。糖尿病などの生活習慣病では患者本人がその気になって治して行くことが大切です。また医療のチームマネジメントや医学生の学習効果を高めることや介護従事者の離職率の低減にも役立っています。

教育分野では、生徒の学習意欲を高めその結果として学習効果を高めることにも役立っています。また、モンスターペアレントに対する対応や先生がたの組織マネジメントの形成にも使われています。

コーチングの導入には各種助成金がありますし、「人はすでに、すばらしい能力と可能性を持っています」。私は個人や企業のサポートをして行きたいと思っていますのでなんなりとご相談ください。

次回プログラム

11/30 「あなたの街に住みますプロジェクト」

鳥取県に住みます芸人 ユウト