

Yonago East Weekly



【多様性を活かしながら会員満足度と輝かしい未来の実現を目指す】

- 創立/1968年4月24日 ● 事務所/米子市西福原1-1-55 スマイルホテル米子 Tel.(0859)32-5531
- 例会日/水曜日12:30~13:30 ● 例会場/A N A クラウンプラザホテル米子
米子市久米町53-2 Tel.(0859)36-1111
- 会長/足立博俊 ● 幹事/中村 剛士 ● 会報/田中美希

【出席報告】 会員数：111名

出席数：62名 欠席数38名
出席免除会員11名：荒川(雄)君 杉原(弘)君
新納君 宮本(守)君 高橋(孝)君 小谷君
植田君 野津君 石井君 佐田山有史君
種田進君
出席率 63.46 %

スマイル 29,000 円 (820,000円)

【創立記念日祝】種田宏幸君

【本人誕生日祝】松田君

長谷川渉君 井上玲子君

【主夫人誕生日祝】永島正道君 坂本君

種田宏幸君 角田恵美君

【結婚記念日祝】石藤君 伊藤由子君 伊藤祐介君

石井君



○2/21土 阿南南RCの皆様合計16名で阿南カントリークラブにおいてゴルフコンペを行いました。IN 3 9 OUT 4 2 8 1で優勝しました！船田君

○2/21土 阿南南RCメンバー12名と当クラブ4名とで阿南カントリークラブにおいて親善ゴルフコンペを開催して頂き、準優勝し、馬も取りました！そしてクラブ対抗団体戦も優勝しました！！宮永君

○2/21土 阿南南RCメンバー12名と当クラブ4名とで阿南カントリークラブにおいて親善ゴルフコンペを開催して頂き、馬もすっごい取りました！クラブ対抗団体戦も優勝しまして楽しみました！！高田君

○本日は例会の貴重なお時間をいただき卓話をさせていただきました。ありがとうございました。伊藤祐介君

【会長挨拶：足立博俊会長】

ロータリークラブの歴史についてご紹介します。1905年、アメリカのシカゴで、弁護士のポール・ハリスが、友人3人とともに、一業種一会員を原則とする相互扶助の親睦クラブを創立したのが始まりです。会員の事務所を輪番で会場場所としたことから、ロータリークラブと呼ばれました。「お互いの事業、あるいは職業上の結びつきを通じて、友好的交友関係を築くことができるはずであり、またそうすべきである」との考えのもと、これに賛同した3人が加わり、1905年2月23日の夜にシカゴで開かれた会合が、世界で最初のロータリークラブの会合とされています。その後アメリカ各地にクラブが誕生し、さらにカナダや英国にも広がったことにより、1922年に国際ロータリーと改称されました。現在は世界で36625クラブ、会員総数約116万人、創立から121年になります。

日本では1920年、当時三井銀行の重役であった米山梅吉らによって、東京ロータリークラブが創立され、世界で855番目の認証クラブとなりました。第二次世界大戦の影響により、1940年に国際ロータリーを脱退しましたが、戦後の1949年3月に復帰加盟しています。現在、日本国内では2176クラブ、会員数は約83492名となっています。

米子東RCもその一つで、1968年4月24日に創立し、現在58年の歴史を刻んでいます。初代会長は杉橋渉様、創立当初は26名でスタートし、現在は111名です。これからも持続可能な米子東RCを目指していきましょう。



【幹事報告】

- ・2/25 本日、青少年交換留学生と2/14からのホストファミリーご夫妻来訪
- ・2/27～3/1芸場RC創立30周年式典 訪韓予定
- ・毎年恒例の熊平製作所様から「抜萃の綴り」冊子をいただいております。
- ・次回例会 3/4

【ポールハリスフェロー 表彰】 立脇 功二 君

ポール・ハリス氏

早くも今回でPHF+3
ファイブブルーストーン獲得♪



【本日のプログラム】

「地域企業経営人材マッチング促進事業について」
株式会社鳥取銀行 法人コンサルティング
上席次長 渡部憲政 氏



米子東ロータリークラブ 様

地域企業経営人材マッチング促進事業 (レビキャリ)



実施日：2026年2月25日 (水)
作成者：株式会社鳥取銀行
法人コンサルティング部
上席次長 (人材紹介担当)
渡部 憲政

TOTTORI BANK

専任エージェント (人材紹介事業/責任者)

【氏名】 渡部 憲政 (わたなべのりまさ)
【出身】 鳥取県松江市
【資格】 国家資格キャリアコンサルタント (登録番号：18002942)

デンプスタッフフォーラム株式会社

1997年8月～2000年7月 松江オフィス (クライアントサービス担当)
2000年8月～2003年3月 松江オフィス (支店長)
2003年4月～2005年3月 鳥取オフィス (支店長)
2005年4月～2010年3月 米子オフィス (支店長)
2010年4月～2012年3月 本社 (営業本部)

デンプスタッフ株式会社 (株) [元] デンプスタッフ株式会社

2012年4月～2014年3月 松江オフィス (戦略フロント担当/兼担当)
2014年4月～2015年3月 BPO事業部：公共1課 (官公庁BPO企画担当/兼担当)
2015年4月～2016年12月 BPO事業部：公共2課 (法務局プロジェクトマネージャー/兼担当)

デンプスタッフフォーラム株式会社

2017年1月～2019年3月 キャリア事業部 (シニアコンサルタント/新設)
2019年4月～2024年8月 キャリア事業部 (シニアコンサルタント/旧設)

株式会社鳥取銀行

2024年9月～現在 法人コンサルティング部 (上席次長)



※エージェントランクアップ：
事業歴 (上記1年)
「マイナビキャリアデザイン」(2024年10月)

※エージェントランクアップ：
スキル (上記10%)
「LinkedIn」(2024年4月)

Copyright © TOTTORIBANK CO., LTD. All rights reserved.

4

TOTTORI BANK

目次

タイトル	ページ	説明内容
レビキャリ (地域企業経営人材活用促進ネットワーク)	21P	「地域企業経営人材活用促進ネットワーク」を解説
	22P	高熟練の中心・中小企業支援のためのレビキャリ活用プロジェクト
	23～24P	活用事例 (実行事例)
	25～26P	制度の概要
	27P	紹介企業様との関係性
レビキャリ (制度概要：2026年4月1日～)	28P	紹介企業様に関する募集のポイント
	29P	紹介企業様へ紹介する募集の仕組み
	30P	紹介企業様の応募情報に関する募集
	31～32P	紹介企業様の応募情報
人材紹介サービス (鳥取銀行)	33P	人材紹介サービスメニュー (採用支援)
	34P	人材紹介サービスの種類 (採用支援)
	35P	企業様のリサーチ機能
	36P	人材紹介サービスで選定されている企業
専任エージェント (渡部憲政：2021/4～2026/2)	37～44P	

Copyright © TOTTORIBANK CO., LTD. All rights reserved.

2

TOTTORI BANK

会社概要 (2025年3月31日現在)

「地域社会への貢献と健全経営」を経営の基本理念として掲げております。
2024年4月に新たに鳥取銀行のハウス「地域社会の未来を「守る」「育てる」「変える」」を制定いたしました。
当行がコンサルティング能力を発揮して地域の発展に立ち、明るい未来を切り拓いていくことを目指してまいります。

本店所在地	鳥取県鳥取市永楽園171番地
前身銀行設立	1921年12月15日
創立	1949年10月1日
代表者	取締役頭取 入江 剛
資本金	90億円
店舗数	65か店 (県内53か店・県外12か店・他1事務所)
従業員数	646人
総資産	1兆1,048億円
預金	1兆199億円
貸出金	8,822億円



Copyright © TOTTORIBANK CO., LTD. All rights reserved.

3

TOTTORI BANK

目次

タイトル	ページ	説明内容
会社概要	3P	株式会社鳥取銀行 (2025年3月31日現在)
専任プロフィール	4P	専任エージェント (人材紹介事業/責任者)
銀行が人材紹介を行う理由	5P	銀行独自の得意 (2021年11月～実行)
	6P	銀行及び銀行持株会社の子会社の業務体制の確立 (2021年11月～実行)
	7P	制度の目的と意義
	8P	制度を利用するメリット
	9P	紹介企業様の要件
レビキャリ (事業概要)	10P	人材の登録要件
	11P	人材の登録要件 (一地域での引き下げ)
	12P	マッチング事例
	13P	問い合わせ先・詳細情報について
レビキャリ (紹介企業)	14P	登録情報 (2025年3月1日)
	15～18P	経歴について
	19～20P	申請に関する注意点について

Copyright © TOTTORIBANK CO., LTD. All rights reserved.

1

TOTTORI BANK

レビキャリ (事業概要)

制度を利用するメリット

01 大企業人材のみが登録されているデータベース

02 最大450万円の給付金

03 事業承継問題の解決

REVICareerには、地域企業での派遣・中小企業を志す大企業人材が登録されています。さらに、本人確認及び大企業経験の審査を通過した人材のみが登録されており、登録情報の信頼性が高い人材データベースです。

地域金融機関取引先は、中堅・中小企業が、転職・兼業・副業、在籍中などにより、REVICareerを通じて、大企業人材を採用した場合には、最大450万円の給付金を支給できます。支給条件を満たすことが必要です。

事業承継にあたっては、外部から経営人材を採用する動きが活発で、REVICareerには、大企業で経験を積んだ経営人材の登録がございます。事業承継における後継者不足でお悩みの場合には、ご活用を検討下さい。

Copyright © TOTTORIBANK CO., LTD. All rights reserved.

7

TOTTORI BANK